

**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГКУЗ СО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ДОМ РЕБЕНКА»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Типового кодекса этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих Российской Федерации (одобрен решением Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. протокол № 21) федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» независимо от занимаемой ими должности.
3. Работник, поступающий на работу в ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Каждый работник ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.
5. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, доверия граждан к работникам муниципальных бюджетных учреждений и обеспечение единых норм поведения.
6. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» своих должностных обязанностей.
7. Настоящий Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к работникам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения, их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение работником муниципального бюджетного учреждения здравоохранения положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения
работников ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»**

9. Основные принципы служебного поведения работников ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением должностных обязанностей в муниципальных бюджетных учреждениях здравоохранения.

10. Работники ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего учреждения;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работникам ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;

з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»;

р) соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством

Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.
12. Работники ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
13. Работники ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
14. Работники ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
При исполнении должностных обязанностей работник ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.
15. Отдельная категория работников ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» обязана представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.
16. Работник ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.
17. Работнику ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).
18. Работник ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
19. Работник ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
20. Работник ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении, либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
21. Работник ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:
 - а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

22. Работник ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
23. Работник ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила служебного поведения работников ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка»

24. В служебном поведении работнику ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
25. В служебном поведении работник ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» воздерживается от:
 - а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
26. Работники ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид работника ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к муниципальному бюджетному учреждению здравоохранения, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

29. Нарушение работниками ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, наложении дисциплинарных взысканий.